



- דחוף -

29 במרץ, 2020

לכבוד

שר האוצר, מר משה כחלון

מנכ"ל משרד האצר, מר שי באב"ד

שר העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, מר אופיר אקוניס

מנכ"ל משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים, ד"ר אביגדור קפלן

חה"כ עאידה תומא סולימן, יו"ר ועדת העבודה והרווחה

עו"ד רז נורי, המשנה ליועץ המשפטי לממשלה

נכבדי,

הנדון: חיוב מעסיקים לאפשר חל"ת בנסיבות מיוחדות – משבר הקורונה

אנו מתכבדים לפנות אליכם מטעם הארגונים החברתיים החתומים מטה בבקשה דחופה לחיוב מעסיקים לאפשר יציאה לחל"ת של עובדות ועובדים המחויבים להתייצב במקומות עבודתם בשל כך שהוגדרו כעובדים חיוניים, או העובדים בעסקים המורשים לעבוד בעת הזאת, אולם אין באפשרותם להתייצב במקום עבודתם בשל היותם מטופלים בילדים קטנים, או בשל היותם אוכלוסיה בסיכון בריאותי מיוחד.

והכל מהטעמים שלהלן:

1. המשבר הכלכלי- בריאותי אשר פוקד את החברה כולה, מחייב את רשויות המדינה להתאים עצמן לעת חירום זו, ולהעניק הגנה מלאה על אגד הזכויות החברתיות- כלכליות.
2. המרכז הקליני וארגוני זכויות עובדים רבים מוצפים בימים אלה בפניות רבות של עובדות ועובדים הנתונים במצוקה קשה ובחוסר אונים בנסיבות של המשבר הנוכחי. אנו מבקשים להביא לידיעתכם צורך חיוני העולה מן השטח שנדרש לגביו מענה דחוף, כמפורט להלן:
3. עם ביטול המסגרות החינוכיות הפורמליות והבלתי פורמליות לילדי המדינה בחודש האחרון, להורים רבים לא נותרה ברירה אלא לחדול מההגעה למקום עבודתם ולהישאר בבית על מנת לטפל בילדיהם. אף שפעילות המשק הצטמצמה משמעותית חלק ממקומות העבודה עדיין פועלים ותקנות שעת החירום מורות לעובדים במקומות עבודה החיוניים למשק להמשיך להתייצב במקום עבודתם.
4. עם זאת לעובדות שהן ראשות משפחות חד הוריות שלהן ילדים קטנים, אין כל יכולת להתייצב בעבודה בשל העדר כל מסגרת לטיפול בילדיהן. כך גם לגבי עובדות השייכות לאוכלוסיה בעלת סיכון בריאותי מיוחד. עובדות אלה נמצאות במצוקה קשה שאנו מבקשים להעלות בפניכם.



5. הפתרון של זכאות לדמי אבטלה למי שמקומות עבודתם הוציאו אותם לחופשה ללא תשלום (חל"ת) הוא צעד מינימלי הנדרש ממדינה המחויבת לרשת בטחון סוציאלית עבור אזרחיה. עם זאת, פתרון זה אינו מסייע למי שמקומות עבודתם ממשיכים לתפקד או שהוכרזו כחיוניים, אך נבצר מהם להגיע למקומות עבודתם בשל הצורך בטיפול בילדיהם הקטנים. או בשל מצב בריאותם המיוחד. במקרים שהגיעו אלינו סירבו המעסיקים לאפשר לעובדות אלה לצאת לחל"ת.

6. עובדות אלה נמצאות בין הפטיש והסדן. הן עלולות להיות מפוטרות בכל רגע עקב אי ההתייחסות בעבודה ולהישאר ללא מקור הכנסה, אולם אין בידן כל אפשרות להתייבב בעבודה בשל העדר כל סידור לשמירה על ילדיהן בעת הזאת או בשל הסיכון החמור לבריאותן. מדובר בקבוצת אוכלוסיה לא גדולה, אולם אלה השייכות לה, נמצאות במצוקה ממשית ובחשש חמור מאיבוד מקור לחמן בשעה קשה זו.

7. אשר על כן אנחנו מבקשים כי תורו על פי סמכותכם, כי מעסיקים יחויבו לתת את האפשרות ליציאה לחל"ת לעובדות ועובדים השייכים לקבוצת האוכלוסיה המפורטת להלן, אשר לא נמצא עבורם פתרון אלטרנטיבי אחר:
א. אמהות (או אבות) ראשות משפחות חד הוריות שיש להן ילדים בחזקתם שלפחות אחד מהם מתחת לגיל 9.

ב. עובדות ועובדים שבנסיבות אישיות מיוחדות נאלצים להיות המטפלים היחידים בילדיהן שלפחות אחד מהם מתחת לגיל 9.

ג. עובדות ועובדים השייכים לאוכלוסיה הנמצאת בסיכון בריאותי מיוחד בהידבקות בוירוס הקורונה.

המצב הנוכחי מהווה גזירת גורל בעבור משפחות הנמצאות במצב המתואר לעיל. מדינת ישראל מחויבת לספק רשת בטחון מינימלית למי שמשבר הקורונה פוגע בהם פגיעה אנושה ולפיכך נבקשכם כי תורו מיידית כי קבוצת העובדות והעובדים המתוארת לעיל תהיה זכאית לחל"ת ויתאפשר לה ליהנות מרשת בטחון מינימלית זו.

בברכה,

עו"ד רחל בנזימן, עו"ד דנה גינוסר, המרכז לחינוך משפטי קליני, האוניברסיטה העברית,

ובשם:

האגודה לזכויות האזרח בישראל; איתך מעכי- משפטניות למען צדק חברתי;

התוכנית לחינוך משפטי קליני, אוניברסיטת תל אביב; מערך הסיוע המשפטי, ויצ"ו ישראל;

שדולת הנשים בישראל; קו לעובד;