



16.4.2020

לכבוד  
מר מאיר שפיגלר, מנכ"ל הביטוח הלאומי  
עו"ד עמוס רוזנצוויג, יועמ"ש, המוסד לביטוח לאומי  
גב' אתי נמרודי, מנהלת תחום אימהות, המוסד לביטוח לאומי  
גב' שרית יהודאי, מנהלת תחום – חוק עבודת נשים, משרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים

- דחוף -

מ.ל.ב.

שלום רב,

**הנדון: תשלום דמי לידה לעובדות היוצאות לחופשת לידה ישירות מתקופת חל"ת**

בשם שדולת הנשים בישראל, האגודה לזכויות האזרח, ויצו ישראל, קו לעובד, איתך-מעכי משפטניות למען צדק חברתי, הקליניקה לנשים וכלכלה - המרכז לחינוך משפטי קליני - האוניברסיטה העברית, הקליניקה לזכויות בעבודה - המרכז הבינתחומי הרצליה והקליניקה לזכויות עובדים באוניברסיטת תל-אביב אנו מתכבדות לפנות אליכם בדחיפות, כדלקמן:

1. מכתבנו מיום 1.4.2020 בנושא שבנדון, לא נענה עד כה. למען הנוחות מצ"ב מכתבנו בשנית.
2. מתחילת משבר הקורונה ועד כה, נשים רבות כבר יצאו לתקופת לידה והורות ("חופשת לידה") מתוך החל"ת אליו נאלצו לצאת עקב משבר הקורונה. בנסיבות אלה, ברי שלמוסד לביטוח הלאומי יש מדיניות ברורה לגבי תשלום או אי תשלום של דמי הלידה לנשים שיצאו לחופשת הלידה ישירות מהחל"ת, בלי שחזרו לעבודה בין לבין.
3. בכל יום שעובר, יוצאות עוד ועוד נשים המצויות בחל"ת, לחופשת לידה, וקבלת דמי לידה או שלילתם הינה קריטית לגביהן, ולגבי התנהלותן הנכונה למול המעסיק והממונה על חוק עבודת נשים במשרד העבודה, הרווחה והשירותים החברתיים בקשר לכך. כך למשל, ככל שהמוסד לביטוח לאומי שולל דמי לידה מנשים שלא חזרו לעבודה לפני יציאתן לחופשת לידה, נשים אלו יוכלו לפעול על מנת לשנות זאת.
4. זאת ועוד: כידוע, בהתאם לתקנות שעת חירום (נגיף הקורונה החדש) (עבודת נשים), תש"ף-2020, בוטל הצורך בקבלת היתר להוצאה לחל"ת של נשים בהיריון, בהינתן, בין היתר, הסכמתה של העובדת ליציאתה לחל"ת. אין ספק כי שאלת תשלום דמי הלידה או שלילתם היא בעלת חשיבות קרדינלית להסכמה של עובדת ליציאתה לחל"ת. ככל שנשללים מנשים כאמור דמי הלידה, עליהן לדעת זאת, לפני שנתנו את הסכמתן, וכתנאי למתן הסכמתן. כיום, מי שנותנת את הסכמתה ליציאה לחל"ת, נותנת אותה תוך ידיעה ברורה, בין היתר על בסיס האמור באתר האינטרנט של המוסד לביטוח לאומי, כי היא תקבל דמי לידה מלאים. יצוין, כי ביום שני הקרוב יתקיים דיון בבית המשפט העליון בעתירות שהוגשו לביטול התקנות, וגם מטעם זה נדרשת עמדתכם הברורה בענין לאלתר.

שדולת הנשים בישראל

لهبي النساء في إسرائيل

The Israel Women's Network



5. לאור כל האמור לעיל, ונוכח הפגיעה האנושה שתיגרם לאלפי עובדות אם יישללו מהן דמי לידה בנסיבות המתוארות לעיל, הנכם נדרשים להבהיר, באופן מיידי ולא יאוחר מיום ראשון הקרוב, כי עובדת שתצא לחופשת לידה, לאחר ששהתה בחל"ת עקב משבר הקורונה, תהיה זכאית למלוא דמי הלידה, וזאת בין אם חזרה לעבודה לאחר החל"ת, ובין אם יצאה לחופשת הלידה ישירות מהחל"ת, ללא שחזרה לעבודה קודם לכן. אם מדיניותכם היא שלילת דמי הלידה במקרים כאלה, הנכם נדרשים להבהיר זאת, על מנת שנוכל לכלכל את צעדינו בהתאם.

בכבוד רב,

עמית קובר-רום, עו"ד  
מנהלת הקו הפתוח לזכויות נשים  
בעבודה ומערך האכיפה  
שדולת הנשים בישראל

גלי זינגר, עו"ד  
מנהלת המחלקה המשפטית  
שדולת הנשים בישראל